平成25年度看護部教育計画日程表（概要案）

分類	段階	研修項目		担当	目的・目標	対象者	対象数	外部講師	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	備考
経年別	レベルⅠ	認定コース わかば教育研修 （新卒者基礎教育研修コース）	院内（看）	尾方 中野ひ	1. 基礎看護技術習得 2. チーム医療と自己の役割を学ぶ 3. 社会人専門職として自覚と責任が取れる	H25年度 新採用者	4（1）	10月・12月 院内講師	集合研修 4月2～8日（5日間）	5月21日（火） 看護の日の取組 高齢者宅訪問	6月3日（第1月）	7月5日（第1金）	8月2日（第1金） 救急カート点検救急薬品について		10月4日（第1金） 10月12日　誤嚥窒息時の対応　（救命救急コースへ合流）		12月14日（土） 転倒時の対応	1月7日（第1火）	新企画 2月4日（第1火） 看護体験発表会	3月7日（第1金）	テキスト「おたすけナビ」購入・配布
			院外						済生塾 4/13・27	済生塾　5/11 済生会技術研修 5/8 目標管理 倫理研修Ⅰ 医療安全	済生会技術研修 6/21 感染管理 スキンケア 6/26 輸液管理	済生会技術研修 7/24 メンタルヘルスケア コミュニケーション	済生会技術研修 8/9 BLS	済生会技術研修 9/13 医療安全Ⅱ	済生会技術研修 10/18 シナリオ研修		済生会技術研修 12/6又は12/11 倫理研修　Ⅱ				わかばコースの担当が引率し研修に参加する
	レベルⅡ	経験者入職時研修コース	院内（看）	信友 立花	1. 病院の運営方針を理解し、職場に適応できる 2. 円滑な人間関係気づくことができる	H24年12月以降採用者経験3年以内はコース別教育に参加	5				6月5日（第1水）			9月4日（第1水）			12月4日　（第1水）			3月10日　（第1月）	途中採用に応じて臨時で開催して行く
		認定コース 新人2年目コース	院内（看）	岡本 西坂 田崎	1. 看護過程を展開し、個別性のあるケアが実践できる	新人看護師2年目	4	5月・6月 7月 熊本保健科学大学からの講師	6月以降の日程は熊本保健科学大学と調整中。 記録コース、記録委員会と合同	課題レポート提出5/7 ﾍﾝﾀﾞｰソン看護理論 看護過程の展開Ⅰ 講義：熊保科学大学 5月24日（金） 17:00～18:30	看護協会通常総会参加 6月13 日（木） 看護過程の展開Ⅱ 講義：熊保科学大学 17：00～18：30	7月18日（木） 課題レポート提出 看護過程の展開Ⅲ 17:00～18：30	8月13日 （第2火） グループワーク	9月10日（火） グループワーク		11月26日（火） グループワーク 看護過程展開時の問題点など	12月4日（水） 急性期病院実習終了後の意見交換会		2月18日 （第3火） 「私の受け持ち患者の看護の展開」発表		
			院外（看）		2. 急性期の治療や看護技術を学ぶ							済生会病院　7/18 2年目ﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ研修 急変時ｼﾅﾘｵ研修			済生会病院 看護研修 （西2師長参加） 1グループ　2名	済生会病院 看護研修 2グループ　2名				
		認定コース 救命救急研修コース	院内（看） 全体	大鶴 野口	院内における緊急時の対応が適切に実施できる平成24年度研修生のﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ研修	経験3年以上 主任 平成24年研修生	16	院内医師 平成24年度生			6月15日（土）BLS 第1期生 ﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ研修　2名		8月10日（土） ショック状態の対応 第1期生ﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ2名		10月12日(土) 誤嚥窒息時の対応 第1期生ﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ2名		12月14日（土） 転倒時の対応 ﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ研修　2名				研修時間 9：00～11：30
	レベルⅢ	プリセプター教育	院内（看）	溝部 中野み	1. 新人への適切な役割行動が取れる 2. 指導を通じて自己成長できる	新人3年目及び3年以上	10		新卒教育計画説明	5月1日(第1水) 看護部長からの講義今年度の活動について		7月9日 （第2火）			10月9日 （第2水）			1月9日（第2木）		3月4日（第1火）	
		ジョブトレーナー研修	院外		1. 指導者としての役割を担う 2. 運営会議開催・参加	教育委員 副主任　任命者	15			指導者研修　5/8 ◀ （先輩プリセプター） 目標管理　育成研修	5月29日（水） 6月26日　新人看護職員教育運営会議	済生会技術研修 7/24　ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽｹｱ、ｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝへ2名参加	8月28日(水)　新人看護職員教育運営会議		10月23日(水)　新人看護職員教育運営会議	11月27日 新人看護職員教育運営会議			2月26日(水) 新人看護職員教育運営会議	3月26日（水） 新人看護職員教育運営会議	今年度新人看護職員教育運営委員会（5月、6月、8月、10月、11月、2月、3月）計7回
自己啓発研修	レベルⅢ	認定コース 看護記録研修コース	院内（看）	中村 西坂	1. 看護記録の方法内容の向上 2. 看護過程の展開 3. ヘンダーソン看護理論	看護師経験4年以上中堅	9	5月・6月 7月 熊本保健科学大学からの講師	6月以降の日程は熊本保健科学大学と調整中。 記録コース、記録委員会と合同	ﾍﾝﾀﾞｰｿﾝ看護理論 看護過程の展開Ⅰ 講義：熊保科学大学 5月24日（金） 17:00～18:30	基礎データーの取り方 （ﾍﾝﾀﾞｰｿﾝ理論使って） 6月13日（木） 護過程の展開Ⅱ 講義：熊保科学大学	看護計画立案 7月18日（木） 看護過程の展開Ⅲ 講義：熊保科学大学	8月9日（金） 8月20日（火） 適切な記録と不適切な記録		10/16　（水） 看護記録と法的規制 事故発生時の記録 10/30 、31看護協会主催研修				2/20(木) 記録に関する発表会		
		看護研究コース （外部講師）	院内（看）	北川 清崎 米原 教育委員全員	・自分たちの取り組みを ・理論的に分析しまとめることができる ・院外発表できる	各部署グループ研修	17	熊本保健科学大学からの講師	6月以降の日程は熊本保健科学大学と調整中	看護研究のテーマ提出(5 月13日まで 講義：熊保科学大学 5 月22 日（水） 17:30～19:30	研究計画書 指導　6月19日(水) 15:00～	研究計画書 指導7月30日（火） 15:00～	倫理委員会検討 実践開始		10月25日 （第4金）個別指導 講義：論文のまとめ方17：30～19：30	11月27日 （第4水） 個別指導	12月19日（第3木） 予備費 個別指導	1月29日 （5水） 個別指導（最終）		3月15日（第3土） 発表会 年間の取り組みについての評価 9:00～12:00	
		自己啓発研修	院内全体	坂口 園田 田嵜	・KYT研修	自主参加	19					7月19日（第3金）KYT	8月16日（第3金） KYT	9月20日（第3金）KYT							
			院内全体		・倫理・虐待防止	自主参加	17	菊池　先生			アンケート調査	倫理研修 講義：菊地先生「高めよう看護・介護観			10月4日、10月30日 講義：田嵜師長 グループワーク			倫理研修 講義：菊地先生			院外講師（7月、1月） 菊池先生
			病棟	吉田 外村	呼吸器管理・看護研修	障害者病棟中心					内村酸素　トリロジー アラーム対応 モニター管理	内村酸素　（LTV　） 呼吸のメカニズム	内村酸素 （ﾆｯﾌﾟﾈｰｻﾞﾙ） 呼吸器患者のケア	日本光電　EKG　1 呼吸器管理・ケア　1	日本光電　EKG　2 呼吸器管理・ケア　2	AED 指導は平成24年度救命ｺｰｽ	再春荘病院 人工呼吸器セミナー	再春荘病院 人工呼吸器セミナー			
研修	ダリーⅠ	認定コース 課題研修コース	院内（看）	池上 宮田	1.. リーダーシップ能力	副主任級 副主任相当	5			5月30日（第5木）	6月 27日(第4木) 院外講師	（課題・　計画書）	8月29日(第5木) （中間評価修正と実践）		10月31日（第4月）		12/21（土）リーダーシップ研修　看護協会主催研修へ参加	1月19日 研修参加の振り返り	2月3日（月）発表		
管理研修	レベルⅣ以上	看護管理者倫理研修			看護管理者の倫理的感性を高め部下への対応ができる	看護・介護主任以上	21							倫理研修	倫理研修						
	レベルⅤ	管理者研修 （外部講師6回）	院内全体	総務 看護部	1.. 働きやすくやりがいのある職場作りを目指して 管理技術を習得する	主任以上全員 （介護含む）					管理研修	7月労務管理	8月労務管理	9月労務管理	10月管理者研修	11月管理者研修	12月管理者研修				
病院研修会		精神科看護研修	院内全体	米原 中野ひ	患者の権利擁護につて学習し、適切な対応ができる	精神科関連部署必須										11月20日（水）　第1回 行動制限等研修				3月25日（火）　第2回 行動制限等研修	
		医療安全管理研修 院内感染対策研修	院内全体	委員会	全職員が医療安全の意識を高める　感染予防対策が守れる	全職員必須						第1回　院内感染対策職員研修	第1回　医療安全職員研修				第2回　院内感染対策職員研修	第2回　医療安全職員研修			
		接遇研修　・患者の権利 個人情報保護に関する研修	院内全体	委員会	社会人・医療職としての基本的接遇	全職員必須			4/10　第1回 接遇研修・院外講師				第2回　接遇研修			患者の権利研修 個人情報保護研修					
院外		院外研修参加 （看護協会等）	院外	看護部	自己啓発 スキルアップ	選択・希望															

分類	研修項目		担当	目的・目標	対象者	対象数	外部講師	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	備考
経年別	新卒者・基礎教育 （新人域研修）	院内	立花 宮本 国武 伊豆野 山下	基本的研修	新入職者～3年目	15		新入職者 集合研修 4月3～9日		オムツの当て方研修 ①6月10日		移動・移乗研修② 講師依頼 8月20日	上半期反省 意見交換 9月17日		エンゼルケア研修 ③ 11月11日		入浴介助研修④ 1月第2火曜日		意見交換会 年間の振り返り 3月第2火曜日	・院外施設研修9月に2日間　（1日研修） ・介護福祉士実習要請研修会　2名　4日間参加費62,000円
	介護技術スキルアップ研修 （中堅域研修）	院内	立花 小林 田仲 高本 田上	介護技術スキルアップ研修	4年目～10年未満	18				オムツの当て方研修 ①6月10日			移動・移乗研修② 9月18日	上半期反省 意見交換 10月16日	エンゼルケア研修 ③ 11月11日		口腔ケア研修④ 1月第3水曜日		意見交換会 年間の振り返り 3月第3水曜日	
	指導者としての役割研修 （ベテラン域研修）	院内	若松 村上 中島 坂本 下田	・倫理研修 ・日ごろの振り返り ・新人指導者としての役割研修	10年以上	22				オムツの当て方研修①6月10日		事例検討② 指導者としての役割 8月26日	上半期反省 意見交換 9月9日		エンゼルケア研修 ③ 11月11日			AEDの取扱いと心肺蘇生④ 2月10日	意見交換会 年間の振り返り 3月10日	
自己啓発	自己啓発	院内全田	病院 委員会	・KYT研修 ・倫理　虐待防止	自主参加		菊池　先生				倫理研修 講義：菊地先生「高めよう看護・介護観」 7/19　KYT研修　①	8月16日 KYT研修　②	施設研修（2名予定） 9月20日（第3金） KYT研修　③	10月4日、10月30日 講義：田嵜師長 グループワーク			倫理研修 講義：菊地先生			
病院研修会	医療安全・院内感染対策職員必須研修	院内全田	病院 委員会	全職員が医療安全の意識を高める　感染予防対策が守れる	全職員必須						第1回　院内感染対策職員研修	第1回　医療安全職員研修				第2回　院内感染対策職員研修		第2回　医療安全職員研修		